

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о профилактическом визите в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий: 13.11.2024, 13 ч. 22 мин.
ПМ 67241373167016224654



QR-код

Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Смоленской области

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

« 20 » ноября 2024 г., 15 час. 30 мин. № 67/10-541-И/13-211

214020, г. Смоленск, ул. Шевченко, д. 87

(место составления акта)

Акт профилактического визита

(обязательно/по инициативе контролируемого лица)

1. Профилактический визит проведен в соответствии с решением № 67/10-51-И/13-211 от « 13 » ноября 2024 г.

(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении профилактического визита, учетный номер профилактического визита в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)

2. Профилактический визит проведен в рамках Федерального государственного контроля (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

3. Профилактический визит проведен в отношении:
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ДЕТСКИЙ САД № 43 "СКАЗКА" ГОРОДА СМОЛЕНСКА ИНН: 6730026490;
ОГРН 1026701458684

(указываются наименование контролируемого лица (в родительном падеже): (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика))

4. Профилактический визит был проведен по адресу (местоположению)
214020, г. Смоленск, ул. Шевченко, д. 87

(указываются адреса (местоположение) места проведения профилактического визита; при проведении профилактического визита по месту осуществления деятельности контролируемого лица - адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом (контролируемыми лицами) деятельности)

5. Профилактический визит проведен путем использования
видео-конференц-связи: Нет

6. Профилактический визит был проведен по основанию:
профилактический визит инициирован контролируемым лицом

(указывается основание проведения профилактического визита)

7. Профилактический визит проведен в следующие сроки:
«20» ноября 2024 г. с 14 час. 00 мин. до 15 час. 30 мин. Продолжительность 1 ч. 30 мин.

(указываются дата и время фактического начала профилактического визита, а также дата и время фактического окончания профилактического визита, при необходимости указывается часовой пояс)

8. В ходе профилактического визита проведена профилактическая беседа по следующим вопросам:

Государственной инспекцией труда в Смоленской области в рамках

осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со статьей 52 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» в отношении МБДОУ д/с № 43 был проведен профилактический визит.

Основанием для проведения профилактического мероприятия, в ходе которого осуществлено взаимодействие с МБДОУ д/с № 43, послужило обращение контролируемого лица.

В ходе профилактического визита МБДОУ д/с № 43 указано на то, что его деятельность отнесена к низкой категории риска и разъяснено содержание пунктов 10 – 14 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 N 1230) (далее - Положение), предусматривающего перечень категорий риска, порядок и периодичность отнесения объектов контроля к определенной категории риска, а также порядок обращения в контрольных (надзорный) орган с заявлением об изменении присвоенной объекту контроля категории риска.

Помимо этого, контролируемому лицу разъяснены критерии отнесения объектов федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, к определенной категории риска, указанные в Приложении к Положению.

Кроме того, МБДОУ д/с № 43 разъяснена периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в зависимости от присвоенной объекту контроля категории риска, закрепленная в пункте 15 Положения. Указано на то, что в отношении МБДОУ д/с № 43 плановые проверки не проводятся.

В ходе профилактического визита контролируемому лицу была разъяснена структура системы нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Смоленской области в части касающейся обязательных требований трудового законодательства. Указано на порядок вступления в силу нормативных правовых актов и сроки их действия. Отдельно пояснена необходимость в ходе практического применения тех или иных нормативных правовых актов, регулирующих нормы трудового права, оценивать их в совокупности с иными нормами права, регулирующими данные вопросы (приведен пример соотносимости требований предъявляемых положениями ч. 1 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в вопросе о праве внесения изменений в заключенные с работниками трудовые договоры по инициативе работодателя и положений ст. 72.1 ТК РФ, исключающих возможность внесения таких изменений в части указанных в трудовых договорах наименований структурных подразделений).

Помимо этого, в ходе проведения профилактического визита МБДОУ д/с № 43 разъяснена структура Трудового кодекса Российской Федерации, указано на его отдельные главы, содержащие обязательные требования, применение которых контролируемым лицом обязательно.

Учитывая пожелание контролируемого лица подробно были разъяснены следующие нормы Трудового кодекса Российской Федерации:

Рассмотрен вопрос об обязанностях работодателя в области охраны труда: обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда, которая представляет собой комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей, а также систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

(абз. 3 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

Так, при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Также рассмотрен вопрос ведения инструкций по охране труда: инструкции по охране труда разрабатываются для каждой должности, профессии или вида работы. Инструкция должна содержать следующие требования охраны труда: общие, перед началом работы, во время работы, в аварийных ситуациях, по окончании работы.

Работодателю рекомендовано пересматривать инструкции по охране труда в следующих условиях: а) при изменении условий труда; б) при внедрении новой техники и технологии; в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; г) по требованию госорганов.

Рассмотрены вопросы выдачи специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты и обеспечения обязательного медицинского осмотра работников.

В силу абз. 9 ч. 3 ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления).

Согласно абз. 14 ч. 3 ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с

сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

На основании вышеизложенного рассмотрены основные мероприятия в области охраны труда:

1. Установлены обязанности для работодателя:

- улучшать условия труда на предприятии, всегда быть готовым к локализации и минимизации возможных последствий профессиональных рисков;
- оценивать профессиональные риски перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов и рабочих мест;
- отдельно обучать персонал правилам применения СИЗ и не допускать к работе сотрудников, которые не прошли такое обучение;
- вести учет микротравм, полученных сотрудниками на рабочих местах, и рассматривать обстоятельства их получения;
- объявлять простой с сохранением средней зарплаты всем сотрудникам, которых работодатель не может обеспечить СИЗ в соответствии с актуальными нормами;
- отстранять от работы сотрудника, отказывающегося применять обязательные для него СИЗ.

2. Предложены к использованию единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств, учитывающих наличие вредных производственных факторов на рабочих местах, вместо отраслевых норм.

3. Разъяснен новый формат самопроверок по охране труда - самообследование по чек-листам на сайте Роструда.

Таким образом, предложено качественно соблюдать трудовое законодательство, обеспечить новый подход к организации профилактики производственного травматизма: выявлять угрозы - контролировать риски; создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации; обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах; повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки.

На основании вышеизложенного, предполагается, что реализация перечисленных правил будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Работодателю предоставлены все контактные данные для дальнейших консультаций.

(указываются сведения, о которых было проинформировано контролируемое лицо)

9. В ходе профилактического визита не осуществлен

сбор сведений об объектах контроля в целях их отнесения к категориям риска:

(в случае если в рамках профилактического визита осуществлен сбор сведений об объектах контроля указываются: 1. объекты контроля, в отношении которых предусмотрен сбор сведений в целях их отнесения к категориям риска; 2. параметры объекта контроля (показатели, сведения о которых предстоит собрать в ходе профилактического визита); 3. характеристики параметров объекта контроля)

10. К настоящему акту прилагаются:

(при наличии указываются документы и иные материалы, приобщаемые к акту)

Мосцевой Александр Олегович, старший
государственный инспектор труда Государственной
инспекции труда в Смоленской области

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя
группы инспекторов), проводившего профилактический визит)



(подпись)

Мосцевой Александр Олегович, старший государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Смоленской области

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт профилактического мероприятия, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом профилактического визита (дата и время ознакомления)

С. М. Сидорова *20.11.2024*

Отметка о направлении акта профилактического визита контролируемому лицу
Сопроводительное письмо № 67/10-1896-24-СП от 20.11.2024

* Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.